



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

__11 декабря 2017 года__

№ __338__

г. Тирасполь

Об утверждении Положения о базовых предприятиях
государственных организаций профессионального образования
Приднестровской Молдавской Республики

В соответствии со статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с изменениями и дополнениями, внесенными конституционными законами Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), от 2 июня 2016 года № 145-КЗИ-VI (САЗ 16-22), от 9 декабря 2016 года № 285-КЗД-VI (САЗ 16-49), от 4 ноября 2017 года № 307-КЗИ-VI (САЗ 17-45), от 27 ноября 2017 года № 344-КЗД-VI (газета «Приднестровье» от 30 ноября 2017 года № 221 (5908)), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III «Об образовании» (САЗ 03-26) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 ноября 2005 года № 666-ЗИ-III (САЗ 05-47), от 7 августа 2006 года № 71-ЗИД-IV (САЗ 06-33), от 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25), от 27 февраля 2008 года № 407-ЗИД-IV (САЗ 08-8), от 25 июля 2008 года № 500-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 24 ноября 2008 года № 591-ЗИД-IV (САЗ 08-47), от 17 декабря 2008 года № 621-ЗИ-IV (САЗ 08-50), от 19 января 2009 года № 654-ЗДИ-IV (САЗ 09-4), от 13 апреля 2009 года № 722-ЗИ-IV (САЗ 09-16), от 30 июля 2009 года № 816-ЗИД-IV (САЗ 09-31), от 23 сентября 2009 года № 861-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 13 июля 2010 года № 126-ЗД-IV (САЗ 10-28), от 26 мая 2011 года № 73-ЗИД-V (САЗ 11-21), от 3 ноября 2011 года № 199-ЗИД-V (САЗ 11-44), от 2 декабря 2011 года № 225-ЗИ-V (САЗ 11-48), от 28 декабря 2011 года № 253-ЗД-V (САЗ 12-1), от 20 марта 2012 года № 30-ЗИД-V (САЗ 12-13), от 28 апреля 2012 года № 56-ЗИД-V (САЗ 12-18), от 11 мая 2012 года № 65-ЗД-V (САЗ 12-20), от 11 мая 2012 года № 67-ЗИ-V (САЗ 12-20), от 7 июня 2012 года № 85-ЗИ-V (САЗ 12-24), от 19 июня 2012 года № 95-ЗИ-V (САЗ 12-26), от 16 октября 2012 года № 194-ЗИ-V (САЗ 12-43), от 22 января 2013 года № 27-ЗИ-V (САЗ 13-3), от 13 февраля 2013 года № 41-ЗИ-V (САЗ 13-6), от 8 апреля 2013 года № 88-ЗИД-V (САЗ 13-14), от 8 мая 2013 года № 102-ЗИД-V (САЗ 13-18), от 16 июля 2013 года № 161-ЗИД-V (САЗ 13-28), от 2 декабря 2013 года

№ 255-ЗД-V (САЗ 13-48), от 17 декабря 2013 года № 279-ЗД-V (САЗ 13-50), от 30 декабря 2013 года № 293-ЗИ-V (САЗ 14-1), от 14 января 2014 года № 2-ЗИ-V (САЗ 14-3), от 4 февраля 2014 года № 42-ЗИД-V (САЗ 14-6), от 10 апреля 2014 года № 79-ЗД-V (САЗ 14-15), от 11 апреля 2014 года № 80-ЗИД-V (САЗ 14-15), от 17 апреля 2014 года № 82-ЗИ-V (САЗ 14-16), от 24 апреля 2014 года № 91-ЗИ-V (САЗ 14-17), от 9 июня 2014 года № 107-ЗД-V (САЗ 14-24), от 14 июля 2014 года № 134-ЗД-V (САЗ 14-29), от 4 декабря 2014 года № 197-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 23 декабря 2014 года № 216-ЗИД-V (САЗ 14-52), от 23 декабря 2014 года № 217-ЗИД-V (САЗ 14-52), от 15 января 2015 года № 6-ЗД-V (САЗ 15-3), от 15 января 2015 года № 7-ЗИД-V (САЗ 15-3), от 15 января 2015 года № 8-ЗД-V (САЗ 15-3), от 16 января 2015 года № 30-ЗИ-V (САЗ 15-3), от 17 февраля 2015 года № 40-ЗИД-V (САЗ 15-8), от 24 марта 2015 года № 51-ЗИД-V (САЗ 15-13), от 24 марта 2015 года № 55-ЗД-V (САЗ 15-13), от 5 мая 2015 года № 75-ЗД-V (САЗ 15-19), от 18 мая 2015 года № 80-ЗД-V (САЗ 15-21), от 18 мая 2015 года № 81-ЗИД-V (САЗ 15-21), от 2 июня 2015 года № 94-ЗИД-V (САЗ 15-23), от 8 июля 2015 года № 115-ЗИД-V (САЗ 15-28), от 12 февраля 2016 года № 11-ЗД-VI (САЗ 16-6), от 12 февраля 2016 года № 14-ЗД-VI (САЗ 16-6), от 12 мая 2016 года № 121-ЗИ-VI (САЗ 16-19), от 25 мая 2016 года № 142-ЗД-VI (САЗ 16-21), от 1 июля 2016 года № 167-ЗД-VI (САЗ 16-26), от 27 октября 2016 года № 232-ЗД-VI (САЗ 16-43), от 27 октября 2016 года № 234-ЗИ-VI (САЗ 16-43), от 18 ноября 2016 года № 247-ЗД-VI (САЗ 16-46), от 9 декабря 2016 года № 281-ЗИ-VI (САЗ 16-49), от 23 декабря 2016 года № 294-ЗИ-VI (САЗ 17-1), от 3 мая 2017 года № 93-ЗД-VI (САЗ 17-19), от 10 мая 2017 года № 102-ЗИ-VI (САЗ 17-20), от 10 мая 2017 года № 104-ЗИД-VI (САЗ 17-20), от 19 июля 2017 года № 133-ЗИ-VI (САЗ 17-25), от 22 июня 2017 года № 182-ЗИ-VI (САЗ 17-26), от 3 июля 2017 года № 206-ЗИД-VI (САЗ 17-28), от 21 июля 2017 года № 232-ЗД-VI (САЗ 17-30), от 18 сентября 2017 года № 243-ЗД-VI (САЗ 17-39), с целью качественной организации и проведения учебной и производственной практики для обучающихся государственных организаций профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, Правительство Приднестровской Молдавской Республики
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о базовых предприятиях государственных организаций профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 11 декабря 2017 года № 338

ПОЛОЖЕНИЕ
о базовых предприятиях организаций
профессионального образования, реализующих
основные профессиональные образовательные программы

1. Настоящее положение определяет порядок взаимодействия государственных организаций профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики и хозяйствующих субъектов Приднестровской Молдавской Республики, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (далее – Базовые предприятия), по подготовке квалифицированных рабочих, специалистов и служащих.

2. В целях обеспечения условий для повышения качества профессионального образования, подготовки квалифицированных кадров для рынка труда республики за организациями профессионального образования могут закрепляться на договорных условиях Базовые предприятия.

3. Основными задачами совместной работы Базового предприятия и организации профессионального образования являются:

а) подготовка квалифицированных рабочих, специалистов и служащих в соответствии с требованиями соответствующего государственного образовательного стандарта, Базового предприятия и квалификационными характеристиками;

б) практико-ориентированное обучение, максимально приближенное к технологическим запросам производства;

в) достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего работника;

г) обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной профессии или специальности выпускников организации профессионального образования;

д) переподготовка рабочих, специалистов, отвечающих требованиям высокотехнологичного производства, путем формирования у них общих и профессиональных компетенций.

4. Перечень Базовых предприятий для организаций профессионального образования утверждаются распоряжением Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

5. Для формирования перечня, указанного в пункте 4 настоящего Положения, организации профессионального образования и хозяйствующие

субъекты Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 марта текущего года направляют в адрес Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики заявку о включении в перечень Базовых предприятий организаций профессионального образования на следующий учебный год.

6. Министерство просвещения Приднестровской Молдавской Республики ежегодно формирует сводный перечень Базовых предприятий организаций профессионального образования по направлениям экономической деятельности и направляет его на согласование в заинтересованные исполнительные органы государственной власти и управления Приднестровской Молдавской Республики.

7. Согласованный перечень Базовых предприятий для организаций профессионального образования Министерство просвещения Приднестровской Молдавской Республики направляет не позднее 15 августа текущего года в адрес Правительства Приднестровской Молдавской Республики для утверждения.

8. За организацией профессионального образования закрепляется одно или несколько Базовых предприятий. Допускается закрепление одного предприятия за несколькими организациями профессионального образования.

9. В конце учебного года организации профессионального образования представляют в адрес Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики в срок до 15 июня текущего года отчет о работе, проведенной совместно с Базовыми предприятиями по организации и проведению практики для обучающихся.

10. Министерством просвещения Приднестровской Молдавской Республики направляется в адрес Правительства Приднестровской Молдавской Республики обобщенный отчет о проведенной работе в соответствующем учебном году по организации и проведению практики для обучающихся на Базовых предприятиях в срок до 1 августа текущего года.

11. Базовое предприятие вправе осуществлять заказ на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов для своих нужд на основе потребности рынка труда республики.

12. Целями взаимодействия Базового предприятия и организации профессионального образования являются:

а) содействие трудоустройству выпускников организаций профессионального образования;

б) обеспечение социальной поддержки обучающихся организаций профессионального образования;

в) развитие механизмов государственно-частного партнерства.

13. Задачами взаимодействия Базового предприятия и организации профессионального образования являются:

а) подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии с требованиями работодателя;

б) развитие системы дуального образования;

в) совершенствование механизмов участия работодателей в решении задач обеспечения квалифицированными кадрами предприятий (организаций) за счет использования различных форм государственно-частного партнерства;

г) формирование модели переобучения и повышения квалификации занятого населения;

д) обеспечение предприятий (объединений, организаций) квалифицированными рабочими кадрами;

е) профессиональная адаптация обучающихся организаций профессионального образования на предприятии посредством предоставления рабочих мест в период учебной и производственной практики.

14. Взаимодействие Базового предприятия и организаций профессионального образования при подготовке и переподготовке квалифицированных кадров, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального блока осуществляется на основании договоров, содержащих условия, указанные в настоящем Положении.

15. Базовое предприятие:

а) способствует созданию условий для профессионального становления личности выпускника и повышения качества профессионального обучения;

б) совместно с организацией профессионального образования способствует обучению обучающихся на предприятии в строгом соответствии с основными профессиональными образовательными программами, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии;

в) участвует в разработке программ, направленных на развитие и модернизацию профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики;

г) с учетом потребностей производства направляет в организации профессионального образования работников предприятия на подготовку, переподготовку, повышение квалификации;

д) участвует в разработке и корректировке содержания основной профессиональной образовательной программы в рамках государственных образовательных стандартов профессионального образования;

е) принимает участие в работе совета организации профессионального образования;

ж) участвует в оценке качества освоения основных профессиональных образовательных программ;

з) участвует в оценке образовательных результатов организации профессионального образования и вносит предложения по совершенствованию ее работы;

и) осуществляет в рамках своей компетенции руководство курсовыми работами, выпускными квалификационными работами обучающихся;

к) может участвовать в укреплении и модернизации учебно-производственной базы, как на безвозмездной основе, так и на основе концессионного соглашения;

л) оказывает помощь организациям профессионального образования в обеспечении научно-технической информацией, производственными инструкциями и требованиями по режиму работы предприятия;

м) создает временные рабочие места для обучающихся и обеспечивает их оборудованием, техникой, приспособлениями, инструментами, инвентарем, заготовками, полуфабрикатами, закрепляет за обучающимися опытных рабочих и специалистов при прохождении производственной практики;

н) обеспечивает в установленном порядке стажировку мастеров производственного обучения, преподавателей дисциплин профессионального цикла;

о) совместно с организацией профессионального образования проводит работу по профориентации молодежи: знакомит учащихся организаций общего образования с основами востребованных профессий, перспективами трудоустройства; участвует в проведении Дня открытых дверей на базе организации профессионального образования.

16. Организация профессионального образования:

а) выполняет заявки Базового предприятия на подготовку рабочих кадров, осуществляет профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации работников Базового предприятия;

б) обеспечивает организационно-педагогическое руководство обучением, воспитанием и профессиональной ориентацией обучающихся, их общественно-полезным и производительным трудом на производстве в период производственной практики;

в) организует учебную и производственную практику на предприятии, контролирует ее прохождение обучающимися и несет ответственность за ее соответствие требованиям государственных образовательных стандартов профессионального образования;

г) организует занятия по психолого-педагогическим вопросам со специалистами, квалифицированными рабочими, прикрепленными в качестве наставников в ходе производственной практики обучающихся;

д) организует в преимущественном порядке обучение и переобучение персонала предприятия, повышение его квалификации с учетом своего профиля;

е) обеспечивает учет и сохранность выделяемых Базовым предприятием оборудования, техники, приспособлений, инструмента и инвентаря, экономное расходование электроэнергии, топлива и материалов обучающимися в ходе производственной практики;

ж) может привлекать обучающихся при их согласии к участию в производственных, общественных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, защите корпоративных интересов предприятия, проведению сельскохозяйственных работ, мероприятий по охране природы, благоустройства и озеленения территории Базового предприятия;

з) разрабатывает и осуществляет планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, мастер-классов,

профессиональных праздников, научно-практических, родительских конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной личности.